

Unsere Benefits im Buechberg



Hand in Hand

Die Mitarbeitenden sind die Basis unseres Erfolgs. Ein ausgeprägter Teamspirit und die unkomplizierte Zusammenarbeit über die verschiedenen Bereiche hinweg zeichnen das Alterszentrum am Buechberg aus. Der wertschätzende Umgang und eine transparente Kommunikation auf Augenhöhe prägen unser Miteinander. Ein freundliches Lächeln und eine Prise Humor machen den Alltag besser.

Im Alterszentrum am Buechberg arbeiten kompetente Berufsleute, welche unsere Bewohnerinnen und Bewohner in Fokus ihres Wirkens stellen. Die Arbeit im sozialen Umfeld und die Welt aus dem Blickwinkel verschiedener Generationen zu betrachten, begeistert durch eine hohe Sinnhaftigkeit und berührende Begegnungen. Das hohe Engagement und die professionellen Leistungen unserer Mitarbeitenden werden fair vergütet. Diese Leistungen bieten wir:

Rund ums Thema Lohn und Sozialleistungen

Lohn

Das Alterszentrums am Buechberg arbeitet mit einem transparenten, klar definierten Lohnsystem. Mit regelmässigen Lohnvergleichen wird sichergestellt, dass überdurchschnittliche Löhne bezahlt werden. Zusatzfunktionen werden separat vergütet (bspw. Berufsbildner).

Zulagen

Für Nacht-, Wochenend- und Feiertagsdienste werden Inkonvenienzen von mindestens CHF 6.50 entrichtet (CHF 5.90 zuzüglich Anteil Feriengeld).

Weihnachtsbatzen

Erhaltene Trinkgelder und Personalspenden werden Ende Jahr an die Mitarbeitenden ausgeschüttet.

Anerkennungsprämie

Mitarbeitende haben Anteil am Erfolg unseres Unternehmens. Bei gutem Geschäftsgang wird eine leistungsabhängige Anerkennungsprämie ausgeschüttet.

Treueprämie

Wir investieren viel in eine langfristige Zusammenarbeit. Deshalb ist eine hohe Mitarbeiterbindung ein wichtiges Ziel. Ihre Treue honorieren wir deshalb wie folgt:

- 5 Dienstjahre: Ein halber Monatslohn oder 10 Ferientage
- 10 Dienstjahre: Dreiviertel Monatslohn oder 15 Ferientage
- Ab 15 Dienstjahren: Alle 5 Jahre ein ganzer Monatslohn oder 20 Ferientage

Geburtstagsgeschenk

Jeder Mitarbeitende erhält zum Geburtstag eine Karte mit Wertgutschein.

Prämie bei Vermittlung von Pflegepersonal

Mitarbeitende gewinnen Mitarbeitende: Werde zum firmeneigenen Botschafter und empfiehl uns weiter. Für eine erfolgreiche Vermittlung erhältst Du eine Geldprämie als Belohnung: Bei Vertragsabschluss CHF 1'000.– und nach den ersten 12 Monaten weitere CHF 1'000.–.

Pensionskasse*

Die Pensionskassenlösung sieht überdurchschnittliche Leistungen vor. Die Sparbeiträge liegen in allen Alterskategorien über den gesetzlichen Vorgaben. Die Prämie wird zu 60% vom Arbeitgeber und zu 40% vom Arbeitnehmer übernommen (üblich 50% AG / 50% AN).

Krankentaggeld- (KTG) und Nichtberufsunfallversicherung(NBU)*

Die Prämien für die Krankentaggeld- sowie die Nichtberufsunfallversicherung werden zu 100% durch den Arbeitgeber übernommen (üblich KTG 50% AG / 50% AN; NBU 100% AN)

Die Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall beträgt während 730 Tagen 100% bzw. 80% des Lohnes. Während einer Dauer von bis zu max. 6 Monaten erfolgt die Lohnfortzahlung zu 100%. Dies hängt von der Anzahl Dienstjahren ab (Berechnung nach Berner Skala). Du bist bei uns über die Unfallzusatzversicherung weltweit in der 1. Klasse versichert.

*Die geschätzten Vorteile aus der Übernahme von Versicherungsprämien durch den Arbeitgeber betragen bei einem Monatslohn von CHF 4'500.– rund CHF 1'700.–/Jahr.

Work-Life-Balance und Ferien

Jahresarbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 42 Stunden, welche als Jahresarbeitszeit geleistet wird. Dies erhöht die Flexibilität, so dass die Einsatztage an die persönlichen Bedürfnisse angepasst werden können.

Teilzeitarbeit

Die Teilzeitarbeit ist ein verbreitetes Arbeitsmodell in unserem Betrieb. Wir haben eine positive Haltung dazu, so dass Mitarbeitende ihre beruflichen und privaten Interessen unter einen Hut bringen können. Bei der Vorsorge achten wir darauf, dass Teilzeitmitarbeitenden kein Nachteil entsteht. Der Koordinationsabzug wird deshalb ans Pensum angepasst.

Arbeitsgestaltung

Wir bieten moderne Ansätze zur Arbeitszeit. Du gestaltest Deinen Arbeitstag gemeinsam mit dem Team und profitierst von flexiblen Zeitmodellen wie Teilzeit und wo möglich Homeoffice. Teilzeitarbeit ist auf allen Stufen geschätzt. Co-Leitungen sind möglich und Nachtdienst bei Pflegemitarbeitenden ergibt sich nur auf Wunsch (spezielles Nachtwachen-Team vorhanden).

Arbeiten 65+

Unsere Mitarbeitenden erhalten die Möglichkeit, nach Vereinbarung über das ordentliche Pensionsalter hinaus zu arbeiten. Wir schätzen den Wissensaustausch von erfahrenen und neuen Mitarbeitenden sehr.

Ferien

Ferienansprüche gelten:

- | | | |
|----|------------------------------------|----------------|
| a) | bis zum vollendeten 50. Altersjahr | 25 Arbeitstage |
| b) | bis zum vollendeten 60. Altersjahr | 30 Arbeitstage |
| c) | ab dem 61. Altersjahr | 35 Arbeitstage |

Unbezahlter Urlaub

Nach Absprache kann unbezahlter Urlaub bezogen werden.

Mitarbeiterbefragung

Durch regelmässige Befragungen der Mitarbeitenden holen wir das Feedback des Personals zu verschiedenen Themen rund um Arbeitsbedingungen und Wohlbefinden ab. Aus den Resultaten werden auf Kaderebene, aber auch auf Stufe der einzelnen Teams Handlungsfelder sowie Massnahmen abgeleitet.

Talent Management

Ausbildung

Im Alterszentrum am Buechberg werden rund 20 Lernende in sechs Lehrberufen ausgebildet. Neben der beruflichen Grundbildung sind auch Nachholbildungen sehr beliebt. Diese werden im Pflegebereich strukturiert und in anderen Berufen auf Nachfrage angeboten.

Wir beteiligen uns an den Kosten des obligatorischen Schulmaterials sowie der allfälligen obligatorischen Sprachaufenthalte und obligatorischen Kurse / Diplome während der Ausbildung.

Weiterbildungen

Stillstand ist nicht unsere Sache – Wer weiterkommen möchte, ist bei uns am richtigen Ort: Die Weiterentwicklung sowohl der fachlichen Kompetenzen wie auch der Selbst- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeitenden ist ein zentrales Element unserer Personalstrategie. Zur systematischen Erfassung der Talente unserer Mitarbeitenden werden jährlich ein Potentialanalysetag durchgeführt und Weiterbildungs-massnahmen definiert. Eine breite Palette an interne und externen Lehrgängen und Weiterbildungen wird grosszügig unterstützt. Die Teilnahme wird allen Mitarbeitenden unabhängig von Pensum, Alter oder Funktion ermöglicht.

Mit gezielten Fördermassnahmen und individuellen Finanzierungsangeboten bieten wir spezifische Lösungen an. Das Alterszentrum am Buechberg budgetiert jährlich über CHF 100'000.– für die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Mitarbeitenden.

Einführungs- und Mitarbeitertag

Damit neue Mitarbeitende gut im Betrieb ankommen, hat jeder Bereich einen passenden Onboarding-Prozess definiert, so dass genug Zeit für eine gründliche Einarbeitung zur Verfügung steht. Anlässlich eines Einführungstages unter der Leitung des Geschäftsleiters erfahren neue Mitarbeitende alles Wichtige über den Betrieb.

Jährlich wird an einem Nachmittag ein Mitarbeiteranlass mit Informationen für das Personal und einem wichtigen betrieblichen Schwerpunktthema durchgeführt («Mitarbeitertag»). Der Verwaltungsrat informiert über aktuelle Themen.

Informationsveranstaltungen und Pensionierungsvorbereitungskurs

Regelmässig werden Informationsveranstaltungen zur Vorsorgethemen für alle interessierten Mitarbeitenden durchgeführt. Mitarbeitenden ab 60 Jahren wird die Teilnahme an einem 2tägigen Seminar zur Pensionierungsvorbereitung offeriert.

Führungsweiterbildung, Coaching

Führungspersonen haben einen grossen Einfluss auf gesunde Führungsstrukturen und motivierte Mitarbeitende. Von Führungspersonen erwarten wir deshalb eine Führungsweiterbildung. Zudem absolvieren sie den Lehrgang «Betriebliches Gesundheitsmanagement» bei der SUVA. In schwierigen Situationen steht ihnen auch ein Coaching zur Reflektion und Lösungsfindung zur Verfügung.

Unternehmenskultur

Familiär

Egal ob beim Znüni, während der Pause, oder bei der Arbeit, mit den Mitarbeitenden vom Reinigungsdienst, dem Arzt, der Finanzexpertin oder dem Geschäftsleiter: Im Alterszentrum am Buechberg duzen wir uns alle! Wir leben damit eine familiäre und respektvolle Zusammenarbeitskultur. Bei uns sind flache Hierarchien und ein Austausch auf Augenhöhe selbstverständlich. Hin und wieder platziert der Chef als kleines Dankeschön Leckereien im Personalraum.

Interne Kommunikation

Wir legen sehr grossen Wert auf eine transparente und zeitnahe Kommunikation rund um unsere Unternehmung. Zudem erhältst du Zugriff auf unsere Mitarbeiter-App «Invoice», die du sowohl am Computer als auch bequem via Mobile nutzen kannst. Damit erhältst du alle relevanten Unternehmensinformationen unkompliziert und zeitnah und kannst dich auch teamintern in Chats austauschen.

Zusammensein und Feiern

Verschiedene Anlässe bieten die Möglichkeit, sich mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen und gemeinsam etwas Schönes zu erleben. Jährlich findet eine grosse Personalfeier statt. Daneben gibt es ein Teamevent mit einem Budget von CHF 60.– pro Person. Ausserdem finden bereichsübergreifende und für Mitarbeitende kostenlose Events wie einen Grill- oder Fondueplausch statt.

Verpflegung

Für die Mitarbeitenden steht ein Personalraum mit Aussenbereich zur Verfügung. Man hat die Möglichkeit selber etwas mitzunehmen (Kühlschränke und Mikrowelle sind vorhanden) oder sich im Haus auszuwählen und günstig zu verpflegen. Das Menü mit Suppe, Salat und Hauptgang kostet lediglich CHF 10.–. Ergänzend bietet die Küche eine Auswahl aus versch. Angeboten zu mitarbeiterfreundlichen Preisen.

Gratis: Kaffee, Tee, Mineralwasser, Brot und Früchte.

Starke Mitarbeitende

Ein Beruf im Gesundheitswesen ist schön, weil man für andere da sein kann. Manchmal entsteht aber auch das Gefühl, dass es nicht genug ist, was man geben kann. Das kann kräftezehrend sein. Damit unsere Mitarbeitenden in diesem Spannungsfeld bestehen können, stärken wir Ihnen den Rücken:

Friendly Workspace

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements arbeiten wir an gesunden Arbeitsstrukturen. Die Ansätze sind vielfältig. Darunter fällt eine wertschätzender Führungsstil ebenso wie ergonomische Themen. Verschiedene Schulungen unterstützen unsere Mitarbeitenden. So lernst du zum Beispiel, worauf beim rückschonenden Arbeiten zu achten ist oder wie du in Spitzenzeiten besser mit stressigen Situationen umgehen und deine Resilienz stärken kannst. Ein interdisziplinärer Gesundheitszirkel prüft, wo der Schuh am meisten drückt und bringt neue Aktionen ins Rollen. So werden beispielsweise bis 10.00 Uhr keine Telefone an die Pflegemitarbeitenden verbunden, damit sie sich in Ruhe der Morgenpflege widmen können. Unsere umfangreichen Bemühungen wurden mit dem Label «Friendly Workspace» ausgezeichnet.

Mitarbeiterbeteiligung

Die Mitarbeitenden erkennen in ihrer täglichen Arbeit am besten, wo Verbesserungspotential besteht. Wir haben deshalb ein aktives Vorschlagswesen, in dem unkompliziert an einer Ideenwand oder über ein Formular Vorschläge platziert werden können. Umgesetzte Vorschläge werden prämiert.

Lean

Durch das Arbeiten nach den Lean-Prinzipien sind alle Mitarbeitenden im stetigen Verbesserungsprozess involviert. Huddles, Kaizen oder Gemba bieten verschiedene Möglichkeiten, um im eigenen Tätigkeitsbereich Vorschläge einzubringen und stetig Optimierungen sowie Innovationen voranzutreiben.

Nachhaltigkeit, Ökologie

Wir arbeiten systematisch an der Reduktion unseres ökologischen Fussabdrucks. Strom produzieren wir mittels einer Solaranlage und heizen mit Bio-Gas. Die Küche arbeitet an einem Konzept zur Vermeidung von Food Waste.

Prämie bei Vermittlung von Pflegepersonal

Mitarbeitende gewinnen Mitarbeitende: Werde zum firmeneigenen Botschafter und empfiehl uns weiter. Für eine erfolgreiche Vermittlung erhältst Du eine Geldprämie als Belohnung: Bei Vertragsabschluss CHF 1'000.– und nach den ersten 12 Monaten weitere CHF 1'000.–.

Mobilität

Kommst Du mit dem Öffentlichen Verkehr anstatt dem Auto zur Arbeit? Du tust damit nicht nur der Umwelt etwas zuliebe, sondern profitierst ausserdem von einem «Ökobonus» von 500 Franken/Jahr (bei Pensum 100%). Gut zu wissen: Wir haben eine eigene Busstation und alle paar Minuten hast du eine direkte Verbindung nach Baden.

Falls du doch mit dem Auto unterwegs bist: An unserem Standort stehen genügend Mitarbeiterparkplätze zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Der Autobahnanschluss ist in der Nähe.

Dein Fahrrad oder E-Bike findet einen wettergeschützten Platz in unserer Garage. Der Strom für das Laden der E-Bikes ist gratis.

Vereinbarkeit von Arbeit UND Privatleben – Prädikat der Fachstelle UND

Die Arbeit und das Privatleben sollen im Gleichgewicht sein. Teilzeitarbeit ist verbreitet und soll kein Nachteil sein beim beruflichen Fortkommen wie auch bei Vorsorgethemen (BVG: Eintrittsschwelle und Koordinationsabzug werden ans Pensum angepasst). Mitarbeiterinnen werden während der Schwangerschaft und nach der Niederkunft unterstützt. Unsere Leistungen:

- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen zu 100% Lohn (statt 14 Wochen zu 80% Lohn)
- 5 Tage bezahlter Urlaub für die Geburt eigener Kinder für Mütter
- 10 Tage bezahlter Urlaub zu 100% Lohn für die Geburt eigener Kinder für Väter (anstatt 80% Lohnfortzahlung)
- Krippenbeitrag CHF 20.–/Tag
- Bis zu 3 freie Tage für die Pflege kranker, in Hausgemeinschaft lebender Familienmitglieder

Kita

Die Kita Chinderwält in Baden-Dättwil bietet in direkter Nähe ein innovatives, flexibles und zukunftsorientiertes Betreuungskonzept. Auf einer Gesamtfläche von 500 m² bietet das Team den Kindern ab 3 Monate eine liebevolle Umgebung; geöffnet an 51 Wochen von 06.45 bis 18.30 Uhr.

Wir sind bunt

Bei uns sind alle Menschen willkommen – unabhängig von Geschlecht, kulturellem Hintergrund oder sexueller Orientierung. Wir setzen uns für einen respektvollen Umgang miteinander ein. Auch Menschen mit einer Beeinträchtigung bieten wir nach Möglichkeit eine Beschäftigung.

Anlaufstelle

Sollte sich jemand benachteiligt fühlen, haben wir mit der Fachstelle für Mobbing und sexuelle Belästigung einen neutralen Ansprechpartner, bei welchem sich betroffene Mitarbeitende kostenlos von Psychologen beraten und unterstützen lassen können.

